

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области  
Управление образования города Батайска  
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Спортивная школа № 2  
(МБУ ДО СШ № 2)

Рассмотрено  
Общим собранием трудового коллектива  
протокол № 4 от 30 августа 2023 г.



Утверждаю  
директор МБУ ДО СШ № 2  
О.Н. Кожарина  
Приказ от «01» сентября 2023 г. № 405

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И  
ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ И  
МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ**

Согласовано  
на Управляющем совете  
Протокол № 8 от «30» августа 2023 г.

Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
МБУ ДО СШ № 2  
И.В. Колокольцева  
Протокол № 8 от «31» августа 2023 г.

город Батайск  
2023 г.

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение о стимулирующих выплатах за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим и медицинским работникам МБУ ДО СШ № 2 (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации г. Батайска от 28.12.2021 г. № 2760 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Батайска, подведомственных Управлению образования города Батайска» и на основании Положения об оплате труда работников МБУ ДО СШ № 2.

1.2. Положение разработано в целях стимулирования педагогических и медицинских работников МБУ ДО СШ № 2 к качественному результату труда.

Положение предусматривает единые принципы осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим и медицинским работникам, определяет условия и порядок установления надбавок.

1.1. Положение, а также показатели и критерии для определения размера выплат за интенсивность и высокие результаты работы педагогических и медицинских работников МБУ ДО СШ № 2 разрабатывается администрацией с участием Управляющего совета и профсоюзного комитета и утверждается приказом директора.

1.2. Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы рассчитывается МБУ ДО СШ № 2 самостоятельно по согласованию с Управлением образования города Батайска.

## **2. Условия установления надбавки**

2.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются педагогическим и медицинским работникам МБУ ДО СШ № 2 в зависимости от достигнутых результатов на основе целевых показателей и критериев (приложение № 1 и приложение №2 к настоящему положению), позволяющих оценить результативность и эффективность их труда, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки) или в абсолютном размере.

2.3. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических и медицинских работников определяются учреждением самостоятельно.

2.4. Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических и медицинских работников утверждаются директором учреждения.

2.5. Педагогическим работникам надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

## **3. Порядок установления надбавки**

3.1. Для проведения объективной оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников МБУ ДО СШ № 2 по организации образовательного процесса приказом директора создается комиссия, в которую входят представители администрации, профсоюзного комитета, Управляющего совета.

3.2. Основанием для оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников МБУ ДО СШ № 2 служит мониторинг педагогической деятельности, который отражает профессиональные достижения в образовательной деятельности, лист самооценки педагогического работника. Лист самооценки заполняется педагогами самостоятельно, содержит самооценку его труда и утверждается директором школы.

3.3. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников устанавливаются по результатам учебного года.



3.4. Комиссия в установленные приказом сроки на основе представленных материалов составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому критерию работнику, оформляет протокол и утверждает его на своем заседании. Решение об установлении размеров надбавок принимается открытым голосованием.

3.5. На основании решения комиссии по оценке результативности профессиональной деятельности педагогов директор издает приказ об установлении надбавки.

Результаты работы комиссии доводятся до сведения педагогического коллектива.

#### **4. Порядок определения размера выплаты**

4.1. Целевые показатели интенсивности и высоких результатов работы педагогических и медицинских работников рассчитываются по балльной системе, исходя из сумм средств, приходящихся на 1 балл, рассчитанных путем деления лимита выплат на общее количество баллов по протоколу комиссии.

4.2. Размер выплат определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов педагогического и медицинского работника, накопленных в процессе профессиональной деятельности за отчетный период;
- путем суммирования баллов, набранных каждым работником находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла;
- размер отводимых на данные выплаты средств, делится на общую сумму баллов, набранную педагогическими и медицинскими работниками. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого педагогического и медицинского работника, таким образом, получается размер выплат за результативность и качество каждого работника.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Выплата за интенсивности и высоких результатов работы, устанавливаемая педагогическим и медицинским работникам МБУ ДО СШ № 2 не начисляется и не выплачивается работнику проработавшему менее двух месяцев.

5.2. В случае несогласия работника с результатами оценки, работник в течение 5 дней с момента ознакомления его с оценочным листом и баллами вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности.

5.3. Основанием для подачи такого заявления могут быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п.

5.4. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника лице и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления.

5.5. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

5.6. Любые изменения, дополнения, исключения в Положении обсуждаются на педагогическом совете, утверждаются приказом директора, согласовываются с профсоюзным комитетом.

Приложение № 1

Положению о стимулирующих выплатах за интенсивность  
и высокие результаты работы педагогическим  
и медицинским работникам

**Показатели и критерии оценки результативности и эффективности деятельности  
педагогических работников МБУ ДО СШ №2**

| п/п       | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                       | Значение показателя,<br>условие                                         | Кол-во<br>баллов |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>1.</b> | <b>Уровень подготовленности тренера-преподавателя</b>                                                                                                                                                                                                         |                                                                         |                  |
| 1.1       | Наличие высшего педагогического образования                                                                                                                                                                                                                   | да-2<br>нет-1                                                           |                  |
| 1.2       | Повышение квалификации (курсы, стажировки, семинары, тренинги пройденные по инициативе педагогического работника). Самообразование                                                                                                                            | да-2<br>нет-0                                                           |                  |
| 1.3       | Наличие наград муниципального, регионального, федерального уровней<br>городские-1<br>областные-2<br>федеральные-3                                                                                                                                             | До 0,1 – 0<br>от 0,1 до 0,2 -1<br>от 0,2 и выше - 2                     |                  |
| <b>2.</b> | <b>Учебно-методическая активность</b>                                                                                                                                                                                                                         |                                                                         |                  |
| 2.1       | Полнота и своевременность сдачи учебной документации (программа, журнал, учебные планы, поурочные планы, расписание занятий, личные дела обучающихся, справка врача, договоры с родителями, планы работы на каникулах, протоколы родительских собраний и др.) | Без замечаний-3<br>с замечаниями-1<br>Неудовлетворительный<br>уровень-0 |                  |
| 2.2       | Участие педагогического работника в экспериментальных, инновационных, пилотных площадках и проектах разного уровня                                                                                                                                            | да-2<br>нет-0                                                           |                  |
| 2.3       | Разработка и экспериментальная апробация, реализация авторской образовательной программы                                                                                                                                                                      | Реализуется-2<br>Не реализуется-0                                       |                  |
| 2.4       | Участие тренера-преподавателя в городских мероприятиях для педагогических работников (конференции, семинары, МО, совещания, мастер-классы и др.)                                                                                                              | да-1<br>нет-0                                                           |                  |
| 2.5       | Участие в городских и областных конкурсах педагогов дополнительного образования (конкурс образовательных программ и ОМК, педагогов ДО и др.)                                                                                                                  | да-1<br>нет-0                                                           |                  |
| 2.6       | Участие в педагогических сетевых интернет-сообществах педагогов, наличие публикаций на педагогических порталах                                                                                                                                                | да-1<br>нет-0                                                           |                  |
| 2.7       | Подготовка информации для размещения на официальном сайте МБУ ДО СШ №2, социальных сетях, сообществах                                                                                                                                                         | Ежемесячно-2<br>Не регулярно-1<br>Нет-0                                 |                  |
| 2.8       | Публикации в печатных изданиях, методических сборниках                                                                                                                                                                                                        | Да-2<br>Нет-0                                                           |                  |



|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                               |  |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--|
| 2.9          | Судейство спортивных соревнований (наличие судейской категории)                                                                                                                                                                                                                                     | Высшая категория-3<br>1я категория-2<br>2я, 3я категория-1<br>Без категории-0 |  |
| <b>3.</b>    | <b>Результативность деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                               |  |
| 3.1          | Сохранность контингента обучающихся от первоначального комплектования                                                                                                                                                                                                                               | 100-90%-2<br>90-80%-1<br>Менее 80%-0                                          |  |
| 3.2          | Наличие статусных групп (групп СС)                                                                                                                                                                                                                                                                  | За каждую группу-2                                                            |  |
| 3.3          | Наличие победителей и призеров соревнований                                                                                                                                                                                                                                                         | Городских-1<br>Региональных-2<br>Федеральных-3<br>Международных-4             |  |
| 3.4          | Подготовка<br>- КМС<br>- МС                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2- (за каждого обучающегося)<br>3                                             |  |
| 3.5          | Наличие обучающихся, переданных в на обучение в УОР                                                                                                                                                                                                                                                 | 1-за каждого обучающегося                                                     |  |
| <b>4</b>     | <b>Воспитательная работа с обучающимися, взаимодействие с родителями</b>                                                                                                                                                                                                                            |                                                                               |  |
| 4.1          | Уровень организации летней оздоровительной кампании. Организация выездных учебно-тренировочных сборов.                                                                                                                                                                                              | Высокий-2<br>Низкий-0                                                         |  |
| 4.4          | Динамика позитивных отзывов родителей (законных представителей) обучающихся о профессиональном мастерстве тренера-преподавателя (отзывы на сайте, информирование администрации школы, анкетирование)                                                                                                | Положительная-1<br>Отрицательная-0                                            |  |
| 4.7          | Ориентированность тренера-преподавателя на максимальную реализацию развивающего, воспитательного и оздоровительного потенциала образовательного процесса (организация активного участия обучающихся, родителей в спортивно-массовых мероприятиях, мастер-классах, проведение открытых занятий и др) | Активное участие-2<br>Иногда-1<br>Не участвовал-0                             |  |
| <b>5</b>     | <b>Соблюдение исполнительской дисциплины</b>                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                               |  |
| 5.1          | Наличие замечаний, выговор                                                                                                                                                                                                                                                                          | Да-0<br>Нет- 2                                                                |  |
| 5.2          | Соблюдение техники безопасности и норм охраны труда на рабочем месте                                                                                                                                                                                                                                | без замечаний-3<br>с замечаниями-1                                            |  |
| <b>ИТОГО</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                               |  |

Приложение № 2

Положению о стимулирующих выплатах за интенсивность  
и высокие результаты работы педагогическим  
и медицинским работникам

**Показатели и критерии оценки результативности и эффективности деятельности  
медицинских работников МБУ ДО СШ №2**

| №<br>п/п | Наименование показателя                                                                                                                                   | Значение показателя,<br>условие                                             | Кол-во<br>баллов |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1        | Наличие медицинского образования                                                                                                                          | высшее - 10<br>среднее специальное - 5                                      |                  |
| 2        | Дополнительное профессиональное образование<br>(курсы повышения квалификации, переподготовка и<br>т.д.)                                                   | имеется - 5<br>не имеется - 0                                               |                  |
| 3        | Уровень оценки качества предоставления услуг со<br>стороны посетителей (методом опроса)                                                                   | удовлет. более 80% - 10<br>удовлет. 50-78% - 5<br>удовлет. менее 50% - 0    |                  |
| 4        | Обоснованные жалобы посетителей на объем и<br>качество работ                                                                                              | отсутствие жалоб - 5<br>1 и более жалоб - 0                                 |                  |
| 5        | Профилактика инфекционных заболеваний                                                                                                                     | отсутствие случаев - 5<br>1 случай заболевания - 1<br>2 и более случаев - 0 |                  |
| 6        | Участие в мероприятиях повышающих имидж<br>учреждения:<br>- спортивные мероприятия;<br>- субботники;<br>- оформление стендов;<br>- озеленение территории. | участие - 5<br>не участие - 0                                               |                  |
| 7        | Внешний вид сотрудника и этический принцип работы                                                                                                         | соответствие - 5<br>не соответствие - 0                                     |                  |
| 8        | Наличие нарушений санитарно-гигиенических<br>условий, требований пожарной и электробезопасности,<br>охраны труда                                          | отсутствие предписаний - 5<br>1 и более предписаний - 0                     |                  |
| 9        | Наличие случаев травматизма и несчастных случаев,<br>связанных с нарушением требований охраны труда                                                       | отсутствие случаев - 5<br>1 и более случаев - 0                             |                  |
| 10       | Качество ведения документации в соответствии с<br>должностными инструкциями, отсутствие исправлений                                                       | отсутствие нарушений - 5<br>1-2 исправления - 0                             |                  |
| 11       | Проведение профилактических бесед с работниками и<br>обучающимися                                                                                         | проводились - 5<br>не проводились - 0                                       |                  |
| 12       | Экономия энергоресурсов                                                                                                                                   | отсутствие перерасхода - 5<br>перерасход - 0                                |                  |
| 13       | Обеспечение выполнения медико-социальных,<br>бытовых стандартов обслуживания посетителей                                                                  | выполнение - 5<br>не выполнение - 0                                         |                  |

|    |                                                                                                        |                                     |  |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--|
| 14 | Обеспечение сохранности материально-технической базы: здания, инвентаря, бытовых приборов, сантехники. | выполнение - 5<br>не выполнение - 0 |  |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--|

Появление на работе в нетрезвом виде, самовольный уход, дисциплинарное взыскание — устанавливается суммарный коэффициент 0 (ноль), не зависимо от набранных баллов.