

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Управление образования города Батайска
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Детско-юношеская спортивная школа № 2
(МБУ ДО ДЮСШ № 2)

Рассмотрено
Педагогическим советом

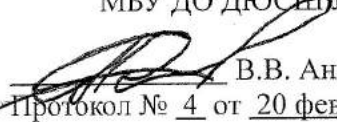
протокол № 4
от «20» февраля 2017 г.

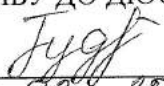


Утверждаю
директор МБУ ДО ДЮСШ № 2
О.Н. Кожарина
Приказ № 39 от «20» февраля 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКАМ

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Детско-юношеская спортивная школа № 2

Согласовано
Председатель Управляющего совета
МБУ ДО ДЮСШ № 2

В.В. Андрянченко
Протокол № 4 от 20 февраля 2017 г.

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МБУ ДО ДЮСШ № 2

Л.И. Гудко
Протокол № 03 от 20.02 2017 г.

город Батайск
2017 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об установлении надбавки за качество выполняемых работ работникам МБУ ДО ДЮСШ № 2 (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Батайска от 20.01.2017 г. № 53 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Батайска, казенных образовательных учреждений города Батайска, работников муниципальных бюджетных учреждений города Батайска, оказывающих психолого-педагогическую помощь детям, работников муниципального бюджетного учреждения «Общежитие педагогических работников города Батайска» и на основании Положения об отплате труда работников МБУ ДО ДЮСШ № 2.

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества работы, закрепления высококвалифицированных кадров и определяет основания, порядок и размеры установления надбавки за качество выполняемых работ.

1.3. Надбавка за качество выполняемых работ по итогам работы устанавливается на основе показателей и критериев, позволяющих оценить качество и эффективность труда работников в пределах фонда оплаты труда.

1.4. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам МБУ ДО ДЮСШ № 2, в том числе руководителю, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Директору МБУ ДО ДЮСШ № 2 надбавка за качество выполняемой работы устанавливается с учетом оценки за качество и количество предоставляемых услуг, развитие рынка платных услуг населению, с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников.

Выплаты надбавок за качество выполняемых работ носят стимулирующий характер.

1.5. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

руководителю учреждения – Управлением образования города Батайска, в соответствии с утвержденным им порядком;

работникам МБУ ДО ДЮСШ № 2, в том числе заместителям руководителя - руководителем учреждения в соответствии с настоящим положением.

Заместителям руководителя надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения в соответствии с настоящим положением, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения.

При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе со сменой руководителя учреждения, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям директора могут быть сохранены в прежних размерах.

1.6. Выплата надбавки за качество выполняемых работ к должностному окладу (ставке заработной платы) не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы).

1.7. Средства на осуществление выплаты надбавки за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2. Условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ

2.1. Надбавка за качество выполняемых работ к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.2. Порядок начисления и выплаты надбавки за качество выполняемых работ определяется настоящим Положением.

2.3. Надбавка за качество выполняемых работ работникам МБУ ДО ДЮСШ № 2 устанавливается **ежемесячно, ежеквартально, один раз в пол года, один раз в год** в соответствии с критериями и показателями оценки качества и эффективности деятельности работников (приложение 1 к настоящему положению) .

3. Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ

3.1. Надбавка за качество выполняемой работы к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается на определенный период времени, оговоренный в приказе.

3.2. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ к должностному окладу (ставке заработной платы) принимается руководителем в отношении конкретного работника персонально по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Рассмотрено

на общем собрании

трудового коллектива

Протокол № 2 от « 17 » февраля 2017г.